

Учет и распределение денежных средств от оказания платных услуг.

Доходы от деятельности, приносящей доход МО распределяются в строгом соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности по приносящей доход деятельности.

МО, оказывающее платные медицинские услуги, обязано вести бухгалтерский учет и отчетность отдельно по основной деятельности и от доходов, полученных от оказания платных медицинских услуг.

В расшифровке доходной части плана финансово-хозяйственной деятельности указываются источники поступления денежных средств в соответствии с кодами бюджетной классификации.

Расходная часть плана финансово-хозяйственной деятельности предусматривает группировку расходов в соответствии с главой Налогового кодекса Российской Федерации.

Порядок распределения денежных средств по предпринимательской деятельности:

1. Оплата труда работников зубопротезного кабинета.

1.1) Доход зубопротезного кабинета складывается из поступлений организаций и граждан по перечислениям на расчетный счет.

1.2. На заработную плату допускается выплачивать до 45% всего полученного дохода с учетом напыления. Его распределение утверждается ежемесячно приказом главного врача на основании финансово-хозяйственных показателей работы кабинета.

1.3. Заработная плата врача-ортопеда устанавливается в зависимости от его квалификационной категории в следующих размерах от валового дохода, определяемого по сданным нарядам (за вычетом материалов).

1.4. Высшая категория – 15%; I категория – 13,5%; II категория – 12%; Без категории – 10,5%

1.5. Заработная плата зубных техников определяется аналогично в процентном выражении от валового дохода (за вычетом материалов).

1.6. Высшая категория – 18,5%; I категория – 16,0%; II категория – 14,5%; Без категории – 13,0%.

1.7. На фонд оплаты труда начисляются налоги 30,2% + % за вредные условия труда.

1.8. Процентная ставка оплаты сотрудников, не выполнивших плановые задания, а также при наличии обоснованных жалоб, приписок и нарушений трудовой дисциплины может быть снижена приказом главного врача от 1% до 5%. Сотруднику перевыполнившему план начисленная заработная плата может быть увеличена от 1% до 5%.

1.9. Медицинская сестра кабинета ежемесячно сдает в бухгалтерию данные о размере материальных затрат на врача-ортопеда и зубных техников.

1.10. При выявлении неоформленной работы или работы не соответствующей заказ-наряду, стоимость работы вносится в доход зубопротезного кабинета, а сданный наряд не представляется к оплате данного врача и зубного техника.

1.11. Финансовый план определяется исходя из норм нагрузки на одного ортопеда-стоматолога и цен действующих на данный период.

1.12. На ФОТ начисляется уральский коэффициент.

2. Оплата труда работников ЦРБ, оказывающих платные услуги населению.

С целью более широкого применения современных методов лечения, преимущественным является оказание платных услуг по следующим видам: фиброгастроскопия; ультразвуковые исследования; бактериологические и иммунологические анализы; клинические анализы; стоматологические услуги; биохимические исследования крови; выполнение массажных процедур.

Предусматривается следующая система оплаты труда:

- 2.1. Доход от платных услуг складывается от поступлений от организаций и граждан по договорам на расчетный счет.
- 2.2. На заработную плату допускается выплачивать до 35% от полученного дохода.
- 2.3. Платные медицинские услуги оказываются работниками ЦРБ во вне рабочее время, то есть после выполнения основной работы.
- 2.4. Начисленный фонд заработной платы за месяц не должен превышать сумму, утвержденную планом ФХД по приносящей доход деятельности.
- 2.5. Распределение денежных средств на оплату труда работников, занятых оказанием платных услуг рассматривает комиссия ежемесячно в следующем составе: Главный врач; Главный бухгалтер; Зам.главного врача по медицинской части; Начальник ПЭО. с учетом индивидуального вклада сотрудников, в том числе – Врачам-20%; Среднему персоналу-10%; АУП-5%; резервный фонд-1,3%.
- 2.6. На ФОТ начисляются налоги 30,2% + % за вредные условия труда.
- 2.7. При фактическом начислении фонда оплаты труда менее 40 создается резервный фонд в размере 1-5%, который может быть использован главным врачом на премирование.
- 2.8. Премия руководителю, за организацию работы по приносящей доход деятельности начисляется до 1,0% от объема доходов по приносящей доход деятельности (за исключением средств, полученных от родовых сертификатов) за отчетный период (квартал) и выплачивается с учетом установленных в соответствии с трудовым законодательством ограничений по предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений. (приказ МЗРБ №1648-Д от 12.10.2022г). На ФОТ начисляется уральский коэффициент.